

FICHE DE POSTE

Code poste RenoIRH :

N° publication CSP :

Intitulé du poste (F/H) :

Chargé de mission RSO, transition écologique

Catégorie : Catégorie A

Corps : ATTADM - Attaché d'administration

Spécialité : Sans spécialité

Groupe RIFSEEP : 3

Nature de l'emploi : Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Domaine fonctionnel :

RMCC : ADM - Affaires générales

RMFP : FPCTL - Organisation contrôle et évaluation

Emploi-type :

RMCC : ADM06 - Expert en qualité

RMFP : FPCTL015 - Chargée / Chargé d'études

Localisation administrative et géographique/Affectation :

Ministère de la Culture
DGCA
DGCA-Établissements Publics (010DG20075)
DGCA-ENSArt DIJON (010DG20040)
3 RUE MICHELET 21000 DIJON

Description du poste

L'agent est placé sous l'autorité directe de la directrice de l'Ensad, il prend en charge plusieurs dossiers transverses qui viennent en appui sur les différents services au travers du déploiement d'une démarche pérenne de transformation écologique, sociale et solidaire.

Missions principales :

Responsabilité sociale des organisations (RSO)

Initier et proposer dans le domaine de la transformation écologique sociale et solidaire,

Définir et mettre en œuvre et de suivre la stratégie RSO de l'établissement sur les volets social, sociétal et environnemental, selon le cadre fixé par les plans nationaux et ministériels, et en lien avec la secrétaire générale et les différentes directions et services de l'établissement,

Synthétiser et coordonner les initiatives existantes,

Décliner, structurer et déployer dans l'ensemble de l'établissement la stratégie ministérielle de responsabilité sociétale, sociale et environnementale et notamment du cadre d'action et de coopération pour la transformation écologique (CACTÉ),

Élaborer, mettre en œuvre le suivi des politiques et procédures en matière de développement durable (consommations d'énergie, déplacements écoresponsables, recyclage, préservation de la biodiversité etc.),

Définir des objectifs et des indicateurs de performance ; suivre et assurer le reporting régulier de ces indicateurs,

Accompagner les initiatives étudiantes (ex : suivi de la récupérathèque),

Mettre en œuvre de l'économie circulaire, du réemploi et du recyclage numérique,

Elaborer le schéma directeur informatique et prendre en compte la dimension du numérique responsable,

Piloter et suivre les chantiers numériques en collaboration avec l'Ube et le responsable informatique.

Aménagement et affectation :

Descriptif du profil recherché

Compétences principales mises en œuvre : (cotés sur 4 niveaux initié – pratique – maîtrise - expert)

Connaître l'enseignement supérieur et la pédagogie

Connaître le droit public

Pratiquer les méthodes de conduite de projet et d'évaluation

Maîtriser les problématiques de développement durable et de responsabilité sociale des organisations

Savoir établir et formaliser la mise en place ou l'actualisation d'un système d'information

Gérer des processus complexes

Maîtriser les techniques de formalisation et de documentation

Savoir analyser des systèmes

Organiser des processus complexes, auditer et évaluer

Sens de l'innovation et créativité

Sens de l'initiative

Être persévérant et réactif

Sens de relations humaines

Être à l'écoute

Faire preuve d'autorité et de diplomatie

Descriptif de l'employeur

L'ENSAD Dijon est une des sept écoles nationales supérieures d'art placées sous la tutelle directe du Ministère de la culture. Engagée dans la réforme européenne de l'enseignement supérieure, l'ENSAD délivre deux diplômes : le DNA (bac+3) et le DNSEP (bac+5) valant grade de Master.

Les 200 étudiants reçoivent un enseignement en Option Art et en Option Design. Établissement Public Administratif depuis 2002, elle est administrée par un conseil d'administration et dirigée par une directrice assistée d'une commission de la recherche, de la pédagogie et de la vie étudiante.

L'école dispose d'une solide équipe enseignante, de nombreux ateliers bien équipés, notamment en ce qui concerne le son et l'image, de vastes ateliers de travail pour les étudiants. L'équipe pédagogique est constituée de 35 intervenants enseignants et techniciens, l'équipe administrative et technique de 17 agents.

De plus amples informations peuvent être obtenues sur le site internet de l'ENSA : [http : www.ensa-dijon.fr](http://www.ensa-dijon.fr)

Liaisons hiérarchiques : Directrice de l'ENSAD

Liaisons fonctionnelles :

En relation directe avec les enseignants, et les étudiants , le secrétariat général, le pôle logistique

Il s'agit d'une création de poste, le responsable de projet est placé sous l'autorité directe de la directrice de l'établissement. Il est chargé de mission transverses qui impacte la totalité des services, l'ensemble des agents et les étudiants.

Conditions particulières d'exercice

Très forte disponibilité.

Informations complémentaires

Tous les postes du ministère de la Culture et de ses établissements sont ouverts aux personnes reconnues comme travailleur.euse handicapé.e.

Les candidatures seront examinées collégialement. Les personnes présélectionnées seront invitées à un ou plusieurs entretiens. Conformément aux recommandations de la CNIL et aux dispositions du code du travail des mises en situation ou des tests d'évaluation contribueront à l'appréciation de la capacité à occuper l'emploi.

Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le ministère de la Culture s'engage à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans ses activités de recrutement. Une cellule d'écoute est mise à la disposition des candidats ou des agents qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement.

Qui contacter ?

amel.nafti@ensa-dijon.fr

Envoi des candidatures

recrutements@ensa-dijon.fr

Documents à transmettre

CV et lettre de motivation obligatoire

Date de mise à jour

26/02/2025