

FICHE DE POSTE

Code poste RenoiRH :

N° publication CSP :

Intitulé du poste (F/H) :

Responsable de la scolarité

Catégorie : Catégorie A

Corps : ATTADM - Attaché d'administration

Spécialité :

Groupe RIFSEEP : 3

Nature de l'emploi : Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Domaine fonctionnel :

RMCC : EDU - Éducation et formation tout au long de la vie

RMFP : FPENS - Enseignement et formation

Emploi-type :

RMCC : EDU06B - Responsable de service de scolarité

RMFP : FPENS030 - Responsable de service de scolarité

Localisation administrative et géographique/Affectation :

Ministère de la Culture
DGCA
DGCA-Établissements Publics (010DG20075)
DGCA-ENSArt DIJON (010DG20040)
3 RUE MICHELET 21000 DIJON

Description du poste

L'agent est chargé des missions suivantes :

Établir les emplois du temps et le calendrier pédagogique

Organiser les évaluations

Participer à l'organisation des réunions

Superviser l'organisation spatiale de l'établissement

Mettre à jour régulièrement le règlement des études

Vie étudiante :

Suivre et paramétrer Parcoursup

Assurer le suivi administratif et pédagogique des dossiers étudiants, tenir les statistiques

Suivre les stages, la santé, le logement, et les dispositifs étudiants

Suivre les partenariats

Apprentissage :

Participer à la mise en place de l'apprentissage, définir la relation entreprise/établissement/Sefca

Suivre les contrats d'apprentissage

Référent handicap

Descriptif du profil recherché

Compétences principales mises en œuvre : (cotés sur 4 niveaux initié – pratique – maîtrise - expert)

Connaître l'enseignement supérieur et la pédagogie

Connaître le droit public

Manager

Elaborer des outils de gestion

Assurer le suivi et savoir développer des partenariats

Prévenir et gérer des conflits et des situations sensibles

Expérience de la pédagogie en école d'art qualité rédactionnelle

Sens du service public et de l'intérêt collectif

Goût pour le travail en équipe

Capacité de conceptualisation

Sens relationnel, sens de l'écoute

Savoir consulter, concerter, rendre compte

Faire preuve de réactivité, de rigueur, de fiabilité et de disponibilité

Descriptif de l'employeur

L'ENSAD Dijon est une des sept écoles nationales supérieures d'art placées sous la tutelle directe du ministère de la Culture. Engagée dans la réforme européenne de l'enseignement supérieure, l'ENSA délivre deux diplômes : le DNA (bac+3) et le DNSEP (bac+5) valant grade de Master.

Les 200 étudiants reçoivent un enseignement en Option Art et en Option Design. Établissement Public Administratif depuis 2002, elle est administrée par un conseil d'administration et dirigée par une directrice assistée d'une commission de la recherche, de la pédagogie et de la vie étudiante.

L'école dispose d'une solide équipe enseignante, de nombreux ateliers bien équipés, notamment en ce qui concerne le son et l'image, de vastes ateliers de travail pour les étudiants. L'équipe pédagogique est constituée de 35 intervenants enseignants et techniciens, l'équipe administrative et technique de 17 agents.

De plus amples informations peuvent être obtenues sur le site internet de l'ENSA : [http : www.ensa-dijon.fr](http://www.ensa-dijon.fr)

Liaison hiérarchique directe

Directrice des études, de l'international et de la recherche

Liaisons fonctionnelles

Enseignants, responsables d'atelier, étudiants, secrétariat général

La direction des études, de la recherche et de l'international élabore et met en œuvre les orientations de l'école dans ces domaines, en lien avec la direction les enseignants, les équipes administratives et techniques les étudiants

Conditions particulières d'exercice

Forte disponibilité

Informations complémentaires

Tous les postes du ministère de la Culture et de ses établissements sont ouverts aux personnes reconnues comme travailleur.euse handicapé.e.

Les candidatures seront examinées collégalement. Les personnes présélectionnées seront invitées à un ou plusieurs entretiens. Conformément aux recommandations de la CNIL et aux dispositions du code du travail des mises en situation ou des tests d'évaluation contribueront à l'appréciation de la capacité à occuper l'emploi.

Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le ministère de la Culture s'engage à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans ses activités de recrutement. Une cellule d'écoute est mise à la disposition des candidats ou des agents qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement.

Qui contacter ?

leila.ziadi@ensa-dijon.fr

Envoi des candidatures

recrutements@ensa-dijon.fr

Documents à transmettre

CV et lettre de motivation obligatoire

Date de mise à jour

28/02/2025